Ce document a été mis en ligne par l'organisme FormaV®.

Toute reproduction, représentation ou diffusion, même partielle, sans autorisation préalable, est strictement interdite.

Pour consulter tous nos sujets d'annales et corrigés du Bac Pro CGEVV, veuillez visiter :
bacprocgevv.fr/annales-sujets-et-corriges

BACCALAURÉAT PROFESSIONNEL

CONDUITE ET GESTION DE L'ENTREPRISE VITIVINICOLE

SESSION 2026

ÉPREUVE E6 : PILOTAGE DE L'ENTREPRISE

Coefficient : 3 Durée : 30 minutes

Le candidat présente le document écrit obligatoire relatif à l'entreprise étudiée ainsi que la fiche synthétique requise. Les documents sont ceux constitués par le candidat pour l'épreuve.

Composition de l'épreuve	Support
PARTIE 1 : Présentation de l'entreprise et analyse de son contexte (6 points)	Dossier Questionnement
PARTIE 2 : Évaluation du fonctionnement et de la cohérence du système (8 points)	Dossier Questionnement
PARTIE 3 : Identification et argumentation de pistes d'évolution (6 points)	Dossier Questionnement
DOSSIER TECHNIQUE ET RESSOURCES (DT 1, DT 2, DT 3)	Fourni avec le sujet
DOCUMENTS RÉPONSES (DR 1, DR 2) : À RENDRE AVEC LA COPIE	Fin de sujet

L'usage de calculatrice avec mode examen actif est autorisé. L'usage de calculatrice sans mémoire, « type collège », est autorisé.

Ce sujet comporte 7 pages numérotées de 1/7 à 7/7.
Dès que le sujet vous est remis, assurez-vous qu'il est complet.

LES DOCUMENTS RÉPONSES SITUÉS EN FIN DE DOSSIER SONT À COMPLÉTER ET À RENDRE OBLIGATOIREMENT AVEC LA COPIE.

DOSSIER SUJET

ÉPREUVE ORALE : ANALYSE DU FONCTIONNEMENT D'UNE ENTREPRISE VITIVINICOLE ET IDENTIFICATION DE PISTES D'ÉVOLUTION : ENTREPRISE VITIVINICOLE ÉTUDIÉE PAR LE CANDIDAT DANS LE CADRE DE SON DOCUMENT ÉCRIT

L'épreuve E6 évalue la capacité C6 « Piloter une entreprise vitivinicole », à partir du document écrit obligatoire rédigé par le candidat sur une entreprise étudiée et de la fiche synthétique requise.

L'épreuve dure 30 minutes : 10 minutes de présentation par le candidat, puis 20 minutes d'entretien avec le jury. Le candidat situe l'entreprise dans son contexte, analyse son fonctionnement et ses résultats, puis argumente des pistes d'évolution adaptées.

Le candidat s'appuie sur les données et références présentes dans son document écrit. Il précise l'origine des informations mobilisées et distingue les faits observés, les interprétations et les propositions.

PARTIE 1 : Présentation de l'entreprise et analyse de son contexte (6 points)

Capacité C6-1 : Évaluer le fonctionnement de l'entreprise dans son contexte

Au cours de sa présentation, le candidat caractérise l'entreprise étudiée et son environnement. Il mobilise les éléments de son document écrit concernant le territoire, le terroir, les productions, les ressources et les contraintes de l'entreprise.

1.1 (2 points) Présentez l'entreprise étudiée : localisation, statut ou forme d'organisation documentée, activités, productions, moyens de production et principaux débouchés. Appuyez-vous sur des éléments précis de votre document écrit.

1.2 (2 points) Caractérisez le territoire et le terroir de l'entreprise en distinguant les composantes physiques et biologiques, les pratiques vitivinicoles et les éléments de savoir-faire collectif que votre étude permet d'identifier.

1.3 (2 points) Expliquez comment au moins deux éléments du contexte influencent les choix de production, l'organisation du travail ou la commercialisation de l'entreprise étudiée.

PARTIE 2 : Évaluation du fonctionnement et de la cohérence du système (8 points)

Capacité C6-1 : Analyser l'organisation, les interactions et les résultats de l'entreprise

Le jury conduit l'entretien à partir du document écrit du candidat. Les réponses doivent être étayées par les données effectivement recueillies pour l'entreprise étudiée. Le candidat précise les limites des données lorsqu'elles ne permettent pas de conclure.

2.1 (3 points) Analysez la cohérence entre les productions de l'entreprise, ses moyens humains et matériels, son organisation et ses choix de commercialisation. Présentez au moins une interaction entre deux composantes du système.

2.2 (3 points) Présentez et justifiez des points forts et des points de vigilance de l'entreprise en mobilisant plusieurs dimensions de la durabilité : économique, sociale et environnementale. Appuyez chaque élément sur une observation, un indicateur ou une référence disponible dans votre étude.

2.3 (2 points) Interprétez un ou plusieurs résultats technico-économiques ou financiers présentés dans votre document. Expliquez ce qu'ils permettent d'apprécier et indiquez une limite de leur interprétation, le cas échéant.

PARTIE 3 : Identification et argumentation de pistes d'évolution (6 points)

Capacité C6-2 : Proposer des évolutions cohérentes avec le fonctionnement et le contexte de l'entreprise

Le candidat propose des pistes d'évolution adaptées à l'entreprise étudiée. Il explicite les objectifs, les conditions de mise en œuvre et les effets attendus, en tenant compte des enjeux de durabilité et des références mobilisées.

3.1 (3 points) Proposez une piste d'évolution prioritaire. Justifiez sa cohérence avec le fonctionnement de l'entreprise, son territoire et les constats de votre diagnostic.

3.2 (3 points) Présentez les conditions nécessaires à la mise en œuvre de cette piste, ses bénéfices attendus et ses risques ou limites. Indiquez comment ses effets pourraient être suivis à l'aide d'indicateurs ou de références adaptés.

DOSSIER TECHNIQUE ET RESSOURCES

Documents ressources nécessaires à la résolution du sujet

DT 1 : REPÈRES D'ANALYSE : ENTREPRISE, TERROIR ET TERRITOIRE

Pour l'analyse, le terroir est abordé comme un espace où interagissent un milieu physique et biologique identifiable, des pratiques vitivinicoles et un savoir collectif, contribuant aux caractéristiques des produits. Le candidat relie ces composantes aux choix et au fonctionnement de l'entreprise étudiée.

Les éléments de diagnostic peuvent porter sur les productions, les interactions entre ateliers ou activités, les ressources, l'organisation du travail, les débouchés et les relations avec le territoire. Les éléments retenus doivent être reliés aux informations disponibles dans le document écrit du candidat.

Repères pour caractériser le contexte de l'entreprise

Dimension étudiée	Éléments à caractériser	Lien avec le fonctionnement de l'entreprise
Milieu physique et biologique	Relief, sols, climat, ressources et éléments biologiques documentés	Effets observés ou expliqués sur les productions et les pratiques
Pratiques et savoir-faire	Choix techniques, organisation des travaux et savoir-faire collectifs documentés	Effets sur les produits, le travail et les choix de l'entreprise
Territoire et débouchés	Acteurs, signes de qualité, services, marchés et contraintes territoriales documentés	Effets sur les partenariats, la commercialisation et les évolutions possibles

Grille de lecture. Les éléments à renseigner dépendent de l'entreprise étudiée.

DT 2 : REPÈRES POUR L'ANALYSE SYSTÉMIQUE ET LES RÉSULTATS

L'analyse systémique met en relation les objectifs de l'entreprise, ses productions, ses moyens humains et matériels, son organisation, ses débouchés et son environnement. Une donnée chiffrée est interprétée dans son contexte et avec ses limites ; aucune formule nationale unique n'est imposée pour cette épreuve.

Pour justifier un diagnostic, le candidat précise la période, l'unité et la source des indicateurs qu'il mobilise. Il peut comparer des résultats dans le temps ou à une référence pertinente si celle-ci est explicitée et adaptée à l'entreprise étudiée.

Grille de mise en relation des composantes du système

Composante	Questions de diagnostic	Éléments de preuve mobilisables
Productions et activités	Quelles productions et activités structurent l'entreprise ? Quelles interactions existent entre elles ?	Données de production, description des activités et observations du candidat
Ressources et organisation	Les ressources humaines, matérielles et organisationnelles sont-elles cohérentes avec les objectifs ?	Organisation du travail, moyens décrits et éléments recueillis dans l'entreprise
Résultats et durabilité	Quels résultats sont disponibles ? Quels points forts et points de vigilance ressortent des dimensions économique, sociale et environnementale ?	Indicateurs datés, observations et références explicitées dans le document écrit

Repères à sélectionner selon les informations effectivement disponibles.

DT 3 : REPÈRES POUR ARGUMENTER UNE PISTE D'ÉVOLUTION

Une piste d'évolution est justifiée par un constat issu du diagnostic. Son analyse prend en compte sa cohérence avec l'entreprise et son contexte, les moyens et conditions nécessaires, les effets attendus sur la durabilité ainsi que les incertitudes ou limites identifiées.

Le suivi d'une évolution peut s'appuyer sur des indicateurs adaptés à l'objectif poursuivi. Le candidat précise les références utilisées et explique pourquoi elles sont pertinentes pour l'entreprise étudiée.

Éléments d'argumentation d'une piste d'évolution

Élément	Attendu
Constat de départ	Fait ou résultat identifié dans le diagnostic
Proposition	Évolution définie et reliée au contexte de l'entreprise
Conditions et limites	Ressources, organisation, contraintes, risques ou incertitudes
Effets et suivi	Effets attendus sur la durabilité et indicateurs de suivi justifiés

Trame de raisonnement pour l'entretien.

NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE

DR 1 : Fiche synthétique du candidat : entreprise étudiée **À RENDRE AVEC LA COPIE**

Fiche synthétique à établir par le candidat pour accompagner son document écrit et l'épreuve orale. Indiquer des informations concises, vérifiables et cohérentes avec le document écrit. La fiche ne remplace pas le document écrit obligatoire.

Synthèse de l'entreprise et de son contexte

Rubrique	Informations synthétiques
Entreprise étudiée et localisation	.....
Activités et productions	.....
Éléments caractérisant le terroir et le territoire	.....
Organisation et principaux moyens	.....
Principaux débouchés	.....
Points forts et points de vigilance du diagnostic	.....
Piste d'évolution retenue	.....
Sources et période des données mobilisées	.....

À renseigner par le candidat.

Cadre réservé aux justifications, calculs complémentaires ou schémas du candidat :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

NE RIEN ÉCRIRE DANS CETTE PARTIE

DR 2 : Tableau de préparation de l'argumentation : diagnostic et évolution

À RENDRE AVEC LA COPIE

Le candidat peut utiliser ce tableau pour organiser son argumentation à partir des informations de son document écrit. Toute donnée chiffrée doit être accompagnée de son unité, de sa période et de sa source.

Mise en relation du constat, de la proposition et du suivi

Constat ou indicateur	Source et période	Interprétation et limite	Piste d'évolution	Effet attendu et suivi
.....	.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....	.....

À compléter à partir de l'entreprise étudiée.

Cadre réservé aux justifications, calculs complémentaires ou schémas du candidat :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Copyright © 2027 FormaV®. Tous droits réservés.

FormaV® est une marque déposée auprès de l'INPI sous le numéro 5227897.

Ce document a été élaboré par FormaV® avec le plus grand soin afin d'accompagner chaque apprenant vers la réussite de ses examens. Son contenu (textes, graphiques, méthodologies, tableaux, exercices, concepts, mises en forme) constitue une œuvre protégée par le droit d'auteur.

Toute copie, partage, reproduction, diffusion ou mise à disposition, même partielle, gratuite ou payante, est strictement interdite sans accord préalable et écrit de FormaV®, conformément aux articles L.111-1 et suivants du Code de la propriété intellectuelle. Dans une logique anti-plagiat, FormaV® se réserve le droit de vérifier toute utilisation illicite, y compris sur les plateformes en ligne ou sites tiers.

En utilisant ce document, vous vous engagez à respecter ces règles et à préserver l'intégrité du travail fourni. La consultation de ce document est strictement personnelle.

Merci de respecter le travail accompli afin de permettre la création continue de ressources pédagogiques fiables et accessibles.